

Gesamtkonzept der Kommission für Fortbildung

Der Berufsverband Information Bibliothek (BIB) bietet vielfältige Möglichkeiten der fachlichen Weiterbildung. Die Kommission für Fortbildung wirkt in diesem zentralen Arbeitsfeld des BIB auf der strategischen und operativen Ebene mit.

In der 2007 gegründeten Kommission arbeiten Kolleg*innen aus wissenschaftlichen, öffentlichen und Spezialbibliotheken zusammen.

Das Kommissionskonzept benennt die Leitlinien, Handlungsfelder, Zielgruppen und Tätigkeiten der Kommissionsarbeit.

Leitlinien:

- Förderung der Kommunikation und Nähe zu den Mitgliedern
- Beitrag zur kontinuierlichen Kompetenzen-Entwicklung der Bibliotheksmitarbeitenden
- Aktive Gestaltung der Bibliotheken und Informationseinrichtungen durch ihre Mitarbeitende
- Stärkung der Mitarbeitende als aktive Gestalterinnen und Gestalter in Bibliotheken und Informationseinrichtungen
- Förderung der Partizipation an der Konzeption und aktiven Mitgestaltung von Fortbildungsangeboten
- Stärkung der Bibliotheken als unverzichtbare Einrichtungen in der Gesellschaft

Handlungsfelder:

- **Austausch fördern – Netzwerke knüpfen**
Die Kommission für Fortbildung bringt Beteiligte an Personalentwicklung zusammen, wie Verbandsaktive, Fortbildungsbeauftragte in Bibliotheken und Trainer*innen. Sie stellt Kontakte her bzw. intensiviert sie, fördert den Austausch zu fortbildungsrelevanten Themen, gibt Impulse für Fortbildungsaktivitäten und erzeugt so Synergieeffekte.
- **Fortbildungsorganisation unterstützen**
Die Kommission für Fortbildung ist Ansprechpartner für Verbandsaktive in ihrer Fortbildungsarbeit. Die Unterstützung konkretisiert sich in der Beratung im Hinblick auf inhaltliche und methodische Fragen, in der Konzeption von Fortbildungsformaten und in der Information zu geeigneten Referent*innen.
- **Qualität sichern**
Die Kommission für Fortbildung wirkt im Zusammenspiel mit den Verbandsaktiven und der Geschäftsstelle an der Erarbeitung von Standards in der inhaltlichen und formalen Fortbildungsorganisation mit.
- **Kompetenzen stärken**
Die Kommission unterstützt die Verbandsaktiven durch individuelle Beratung oder Schulungen und trägt zur Erarbeitung zukunftsfähiger Fortbildungsangebote und -formate bei.

- **Fortbildungsmöglichkeiten erkennen**
Die Kommission für Fortbildung ist Ansprechpartnerin bei Fragen zu individuellem Fortbildungsbedarf von BIB-Mitgliedern
- **Lobbyarbeit für Fortbildung stärken**
Die Kommission für Fortbildung sorgt durch Publikationen, Veranstaltungen usw. dafür, dass der Stellenwert von Personalentwicklung sowohl in der Fachöffentlichkeit als auch bei Entscheidungsträger*innen gestärkt wird.
- **Wissen teilen – Impulse geben**
Die Kommission für Fortbildung verfolgt neue Entwicklungen und Tendenzen im Bereich Personalentwicklung aktiv und wirkt so im Verband als Impulsgeberin für Fortbildungsinhalte und –methoden.

Zielgruppen

- BIB-Mitglieder
- BIB-Aktive und Aktive in anderen Bibliotheksverbänden
- Teilnehmer*innen an BIB-Fortbildungen
- Fortbildungsbeauftragte in Bibliotheken und Informationseinrichtungen
- Referent*innen und Moderator*innen
- An Fortbildung Interessierte

Tätigkeiten

- Arbeitshilfen für BIB-Gremien in Fortbildungsorganisation
 - **Toolbox:** Bereitstellung einer umfangreichen Materialiensammlung rund um das Thema Fortbildung, z. B. Muster für Verträge und Evaluationsverfahren, Checklisten für Ausschreibung und Veranstaltungsorganisation
 - **Rent-a-Fobi:** Datenbank mit aktuellen Fortbildungsthemen und Referent*innen
- **Beantwortung von Anfragen** bei individuellen Fortbildungsbedarfen
- **Organisation von Fortbildungen** in verschiedenen Formaten wie Präsenzveranstaltungen, virtuelle Kurse, hybride Angebote, usw.
 - Beiträge im Rahmen des Bibliothekartages
 - Sommerkurs
- **Informations- und Sprechstunde:** Möglichkeit des persönlichen Kontakts zu den Kommissionsmitgliedern
- **Internetauftritt** innerhalb der BIB-Homepage als Informations- und Kontaktkanal für Kolleg*innen und Interessierte
- Präsenz in den **sozialen Netzwerken**