

Gründe für Ausbildung – eine Argumentationshilfe

**zusammengestellt von der Kommission für Ausbildung und Berufsbilder (KAuB) des
Berufsverbands Information Bibliothek e.V. (BIB)**

Sie möchten in Ihrer Bibliothek jungen Menschen die Möglichkeit einer qualifizierten Ausbildung zum FaMI geben, wissen aber nicht wie Sie Ihre/n Vorgesetzte/n oder den Unterhaltsträger davon überzeugen sollen?

Wir nennen Ihnen gute Gründe für die Schaffung von Ausbildungsplätzen in Ihrer Bibliothek.

Eigene Auszubildende sind ein Gewinn für die Bibliothek, weil

- die Bibliothek sich die Auszubildenden selbst aussucht und sie nach ihren Erfordernissen ausbildet.
- sie neue Ideen und Sichtweisen in die Bibliothek mitbringen.
- sie je nach Art der Bibliothek näher an der Zielgruppe der Bibliothek sein können (z.B. Jugendbibliothek).
- sie je nach Ausbildungsstand eine Unterstützung für die Mitarbeiter/innen in der Bibliothek sein können, z.B. auch durch Überbrückung kurzzeitiger Engpässe als Krankheits- und Urlaubsvertretung.
- durch die Werbung für die eigenen Ausbildungsstellen ein zusätzlicher Imagegewinn für die Bibliothek entsteht.
- bei Übernahme nach Abschluss der Ausbildung
 - der Bibliothek die Kosten für die Suche auf dem freien Arbeitsmarkt erspart bleiben und sie unabhängig vom Angebot ist.
 - durch die gegenseitige Kenntnis der Person und der Arbeit das Risiko einer teureren Fehlbesetzung minimiert wird.
 - durch die Kenntnis der Arbeitsabläufe die Einarbeitungszeiten und die damit verbundenen Kosten entfallen.
 - ein flexibler Arbeitseinsatz in der gesamten Bibliothek möglich ist.
 - eine stärkere Identifikation mit der Bibliothek stattfindet.

Ausbildung ist generell ein Gewinn, weil

- jungen Menschen die Chance auf eine qualifizierte Berufsausbildung gegeben wird.
- dem, durch den demographischen Wandel drohenden Fachkräftemangel begegnet wird.
- die Qualität des Berufsstandes erhalten wird.

Auch die Bereitstellung von Praktikumsplätzen trägt zu diesen positiven Effekten bei.

Aber: Ausbildung gibt es nicht umsonst!

- Qualifizierte und engagierte Mitarbeiter/innen müssen gefunden und entsprechende Betreuungszeit für die Ausbildung vorgesehen werden.
- Kosten für die Ausbildungsstelle und ein zusätzlicher Arbeitsplatz müssen bereitgestellt werden.

Die personellen und finanziellen Aufwendungen für die Ausbildung werden aber durch die oben genannten Einsparungen während und nach der Ausbildung relativiert. Insgesamt ist der Nutzen der Ausbildung sehr hoch einzuschätzen.